 . 

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«ДЕРЕВНЯ ГЛАЗКОВО»**

**Калужская область**

**Сухиничский район**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От 17.09.2019г № 25**

**О Муниципальной Программе**

**«Совершенствование организации**

**по решению вопросов местного**

**значения и создание условий**

**муниципальной службы в СП**

**«Деревня Глазково» на 2020-2025 годы**

В целях реализации основных направлений бюджетной политики СП «Деревня Глазково» в части организации программного метода финансирования бюджетных расходов, повышения качества предоставления муниципальных услуг населению и прохождения муниципальной службы, администрация СП «Деревня Глазково» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы в СП «Деревня Глазково» на 2020-2025 годы» (прилагается).

2. Отделу финансов администрации муниципального района при формировании проекта бюджета на очередной финансовый год предусмотреть финансовые средства на реализацию муниципальной программы «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы в СП «Деревня Глазково» на 2020-2025 годы».

3. Установить, что в ходе реализации Программы мероприятия и объемы их финансирования подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета сельского поселения.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2020 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава администрации**

**СП «Деревня Глазково» Н.И.Иванцова**

Приложение к Постановлению администрации

СП «Деревня Глазково»

№ 25 от 17.09.2019год

***Муниципальная программа***

**«Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы**

**в СП «Деревня Глазково» на 2020 – 2025 годы»**

**ПАСПОРТ**

муниципальной программы «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и созданию условий муниципальной службы в СП «Деревня Глазково» на 2020 – 2025 годы» (далее – Программа)

|  |  |
| --- | --- |
| Ответственный исполнитель | Администрация СП «Деревня Глазково» |
| Соисполнители Программы | - |
| Участники Программы | Администрация СП «Деревня Глазково» |
| Подпрограммы муниципальной программы | отсутствуют |
| Программно-целевые инструменты муниципальной программы | отсутствуют |
| Цели Программы | - развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;  - повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;  - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления поселения;  - создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;  - совершенствование организации по решению вопросов местного значения. |
| Задачи Программы | - разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, поселения;  - эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;  - привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;  - внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;  - развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;  - создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;  - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;  - обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;  - обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;  - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;  - решение вопросов местного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения. |
| Целевые индикаторы и показатели Программы | - основные показатели прогноза социально-экономического развития муниципального района;  - доля муниципальных служащих с высшим профессиональным образованием от общего количества муниципальных служащих в администрации муниципального района;  - доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих в администрации муниципального района;  - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих в администрации муниципального района;  - количество публикаций и опубликованных нормативно-правовых актов по вопросам, находящимся в компетенции органов местного самоуправления поселения. |
| Сроки и этапы реализации Программы | 2020 – 2025 годы |
| Объемы и источники  финансирования Программы | Прогнозируемый объем финансирования Программы по годам:  в 2020 году – 1260,0 тыс. рублей;  в 2021 году - 1307,0 тыс. рублей;  в 2022 году - 1356,0 тыс. рублей;  в 2023 году – 1407,0 тыс. рублей;  в 2024 году – 1460,0 тыс. рублей;  в 2025 году –1515,0 тыс. рублей.  Финансирование мероприятий настоящей Программы за счет средств бюджета СП «Деревня Глазково» уточняется решением Сельской Думы СП «Деревня Глазково» на очередной финансовый год и плановый период. |
| Ожидаемые результаты  реализации Программы | - улучшение качества организации и осуществления бюджетного процесса в поселении;  - совершенствование и развитие нормативно- правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы;  - повышение эффективности работы муниципальной службы;  - создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;  - сокращение дефицита бюджета поселения;  - повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации;  - увеличение темпов роста налоговых и неналоговых доходов бюджета поселения к аналогичному периоду прошедшего финансового года;  - прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района. |

**Раздел 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в СП «Деревня Глазково» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления сельского поселения по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов СП «Деревня Глазково» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления сельского поселения.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы сельского поселения «Деревня Глазково» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы и решение вопросов местного значения (в связи с возникновением ситуаций, которые подчас не могут быть учтены при формировании бюджета, в том числе связанные с чрезвычайными и другими непредвиденными ситуациями, в целях организации прозрачности и законности проведения выборов и референдумов и другие общегосударственные вопросы) без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

**Раздел 2. ПРИОРИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, СРОКОВ И ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ**

Подраздел 2.1 Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы

Приоритетным направлением в реализации данной Программы является достижение долгосрочных целей социально-экономического развития сельского поселения «Деревня Глазково», эффективная деятельность органов местного самоуправления в решении задач по вопросам, входящим в их компетенцию.

Подраздел 2.2. Цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления поселения;

- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;

- совершенствование организации по решению вопросов местного значения.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, поселения;

- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;

- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;

- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;

- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;

- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;

- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;

- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;

- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- решение вопросов местного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели и решения задач являются:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя (индикатора) | Базовое  значение  показателя | Планируемое значение показателя | | | | | |
| 2020 г. | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Валовая продукция во всех категориях хозяйств (тыс.руб.) | 80958 | 88524 | 93,863 | 94802 | 95740 | 96679 | 97617 |
| Оборот розничной торговли (тыс.руб.) | 994,0 | 1008,0 | 1012,0 | 1022,0 | 1032,2 | 1042 | 1052 |
| Увеличение средней заработной платы в экономике (руб.) | 19563 | 20955 | 22024 | 22244 | 22464 | 22684 | 22904 |
| Доля муниципальных служащих с высшим профессиональным образованием от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения (чел.) | 1:1 | 1:1 | 1:1 | 1:1 | 1:1 | 1:1 | 1:1 |
| Количество публикаций и опубликованных нормативно-правовых актов по вопросам, находящимся в компетенции органов местного самоуправления поселения (ед.) | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 | 23 |

**Раздел 3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Муниципальная программа реализуется в 2020-2025 годах. Мероприятия муниципальной программы являются переходящими на очередной финансовый год в течение всего срока реализации.

**Раздел 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия подпрограммы (ведомственной целевой программы), основного мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок начала и окончания реализации | Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание) | Связь с целевыми показателями(индикаторами)муниципальной программы (подпрограммы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Наименование программы (ведомственной целевой программы), основного мероприятия: Муниципальная программа  «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы в СП «Деревня Глазково» на 2020 – 2025 годы» | | | | | |
| 1 | Функционирование местной администрации | Администрация СП «Деревня Глазково» | 2020-2025 гг. | Совершенствование и развитие нормативно- правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы,  повышение эффективности работы муниципальной службы,  прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района. | Выполнение целевых показателей муниципальной программы |
| 2 | Выполнение других обязательств государства | Администрация СП «Деревня Глазково» | 2020-2025 гг. | Совершенствование и развитие нормативно- правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы,  повышение эффективности работы муниципальной службы,  прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района. | Выполнение целевых показателей муниципальной программы |
| 3 | Обучение, переподготовка,  повышение квалификации,  проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих | Администрация СП «Деревня Глазково» | 2020-2025 гг. | Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих | Выполнение целевых показателей муниципальной программы |
| 4 | Доплаты к пенсиям муниципальных  служащих | Администрация  СП «Деревня Глазково» | Бюджет  СП «Деревня Глазково» | Повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих | Выполнение целевых показателей муниципальной программы |
| 5 | Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга | Администрация СП «Деревня Глазково» | 2020-2025 гг. | Прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района. | Выполнение отношения объема муниципального долга к годовому объему доходов бюджета поселения без учета безвозмездных поступлений и поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам |

**Раздел 5. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

В процессе исполнения МП на основе федерального, регионального, муниципального законодательства могут приниматься нормативно-правовые акты органов местного самоуправления в части составления и исполнения муниципальных бюджетов.

Сельское поселение «Деревня Глазково» в целях достижения показателей результатов и реализации мероприятий муниципальной программы:

- обеспечивает разработку нормативных правовых актов необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы;

- распределяет работу по реализации муниципальной программы и обеспечивают взаимодействие с заинтересованными органами по вопросам реализации ВЦП;

- обеспечивает формирование и представление необходимой документации для осуществления финансирования за счет средств бюджета поселения;

- проводит при необходимости рабочие совещания по решению тактических задач и текущему выполнению мероприятий.

**Раздел 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ СП «Деревня Глазково»**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  программы, основного мероприятия | Наименование  главного распорядителя средств бюджета поселения | Объемы финансирования (тыс.руб.) | | | | | | | |
| Источники  финансиро-  вания | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | всего |
| функционирование местной администрации | Администрация  СП «Деревня Глазково» | Бюджет  СП «Деревня Глазково» | 1100,0 | 1144,0 | 1190,0 | 1238,0 | 1288,0 | 1340,0 | 7300,0 |
| -Выполнение других обязательств государства | Администрация  СП «Деревня Глазково» | Бюджет  СП «Деревня Глазково» | 75,0 | 75,0 | 75.0 | 75,0 | 75,0 | 75,0 | 450,0 |
| -Обучение, переподготовка,  повышение квалификации,  проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих | Администрация  СП «Деревня Глазково» | Бюджет  СП «Деревня Глазково» | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 15 | 90,0 |
| Доплаты к пенсиям муниципальных  служащих | Администрация  СП «Деревня Глазково» | Бюджет  СП «Деревня Глазково | 70,0 | 73,0 | 76,0 | 79,0 | 82,0 | 85,0 | 465,0 |
| Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга | Администрация  СП «Деревня Глазково» | Бюджет  СП «Деревня Глазково | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ВСЕГО по программе | | Бюджет  СП «Деревня Глазков» | 1260,0 | 1307,0 | 1356,0 | 1407,0 | 1460,0 | 1515,0 | 8305,0 |