

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
«ДЕРЕВНЯ ВЕРХОВАЯ»
КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
СУХИНИЧСКИЙ РАЙОН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 27.09.2013

№30

О Муниципальной Программе
«Совершенствование организации
по решению общегосударственных вопросов
и создание условий муниципальной службы
в СП «Деревня Верховая» 2014-2019 годы»

В целях реализации основных направлений бюджетной политики СП «Деревня Верховая» в части организации программного метода финансирования бюджетных расходов, повышения качества предоставления муниципальных услуг населению и прохождения муниципальной службы

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в СП «Деревня Верховая» на 2014-2019 годы» (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2014г
3. Считать утратившим силу с 31.12.2013 года постановление № 25 от 24.10.2012 г « О долгосрочной целевой программе «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в СП «Деревня Верховая» 2013-2017 годы»
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой

Глава администрации
СП «Деревня Верховая»

Т.Д. Буянова

Муниципальная программа
«Совершенствование организации по решению
общегосударственных вопросов и создание условий
муниципальной службы в СП «Деревня Верховая»
на 2014 – 2019 годы»

П а с п о р т

Муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и созданию условий муниципальной службы в СП «Деревня Верховая» на 2014 – 2019 годы»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и созданию условий муниципальной службы в СП «Деревня Верховая» на 2014 – 2019 годы» (далее – Программа)
Заказчик Программы	Администрация СП «Деревня Верховая»
Разработчик Программы	Администрация СП «Деревня Верховая»
Цели Программы	<ul style="list-style-type: none">- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы ;- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих ;- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;- решение общегосударственных вопросов.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, МР «Сухиничский

район»;

- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств местного бюджета ;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления поселения;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения.

Сроки реализации Программы 2014 – 2019 годы

Объемы и источники финансирования Программы

Прогнозируемый объем финансирования Программы по годам:
в 2014 году - 1525 тыс. рублей;
в 2015 году - 1645 тыс. рублей;
в 2016 году - 1775 тыс. рублей;

в 2017 году- 1915 тыс.рублей;
в 2018 году - 2075 тыс.рублей.
в 2019 году -2249тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации Программы

- совершенствование и развитие нормативно-правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повышение эффективности работы муниципальной службы;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение открытости муниципальной службы;
- повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации;
- повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;
- прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления поселения.

Раздел 1. Содержание проблемы, обоснование необходимости ее решения программным методом

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в СП «Деревня Верховая» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления поселения по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов поселения в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления поселения.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы

СП «Деревня Верховая» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы и решение общегосударственных вопросов (в связи с возникновением ситуаций,

которые подчас не могут быть учтены при формировании бюджета, в том числе связанные с чрезвычайными и другими непредвиденными ситуациями, в целях организации прозрачности и законности проведения выборов и референдумов и другие общегосударственные вопросы) без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно .

Раздел 2. Основные цели, задачи, сроки, этапы реализации Программы

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы ;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих ;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления поселения;
- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- создание резерва для решения чрезвычайных и непредвиденных ситуаций;
- решение других общегосударственных вопросов.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, Сухиничского района;
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности ;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;

- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения (обслуживание муниципального долга и другие).

Сроки реализации Программы - 2014 - 2019 годы.

Раздел 3. Общий объем ресурсов, необходимый для реализации Программы, и его обоснование

Источник финансирования Программы – бюджет СП «Деревня Верховая»

Объемы финансирования Программы по годам: тыс.руб.

	всего	в том числе по годам					
		2014	2015	2016	2017	2018	2019
Функционирование Правительства РФ, высших исполнительных органов госвласти субъектов РФ, местных администраций		950	1045	1150	1260	1390	1530
Выполнение других обязательств государства		450	470	490	515	540	567
Обучение, переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих							
Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих		125	130	135	140	145	152
Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга							
всего		1525	1645	1775	1915	2075	2249

Объемы финансирования расходов на реализацию Программы обусловлены необходимостью:

- обеспечения условий для результативной профессиональной служебной деятельности сотрудников администрации СП «Деревня Верховая» и установления им оплаты труда в соответствии с законодательством;

- обеспечения социальных прав и гарантий муниципальных служащих;

- обеспечения подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;
- обеспечения мер по решению других вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения, в частности: организация и проведение выборов и референдумов; обслуживание муниципального внутреннего долга; пенсионное обеспечение муниципальных служащих и другие общегосударственные вопросы.

Объем средств, предусмотренных на выполнение мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться при формировании бюджета поселения на соответствующий финансовый год.

Финансирование данной Программы осуществляется в соответствии с решением Сельской Думы СП «Деревня Верховая» на очередной финансовый год и плановый период.

Раздел 4. Система управления реализацией Программы

Система управления реализацией Программы представляет собой скоординированные действия заказчика - администрации СП «Деревня Верховая» ведущие к достижению намеченных целей.

Заказчик Программы:

несет ответственность за своевременную и качественную реализацию Программы в целом;

обеспечивает целевое и эффективное использование средств, выделяемых на реализацию Программы.

