

**АДМИНИСТРАЦИЯ
СЕЛЬСКОГОПОСЕЛЕНИЯ
«СЕЛО ДАБУЖА»**
Калужская область , Сухиничский район

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 12.09.2013 года

№ 30

Об утверждении муниципальной программы
«Совершенствование организации по решению
вопросов местного значения и создание условий
муниципальной службы в СП «Село Дабужа»
на 2014 – 2019 годы»

В целях реализации основных направлений бюджетной политики СП «Село Дабужа» в части организации программно-целевого метода финансирования бюджетных расходов, повышения качества предоставления муниципальных услуг населению и прохождения муниципальной службы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы в СП «Село Дабужа» на 2014 – 2019 годы» (прилагается).

2. Считать утратившим силу с 31.12.2013 года Постановление № 18 от 15.10.2012года «О долгосрочной целевой программе «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в СП «Село Дабужа» на 2013-2017 годы»

3. Настоящее Постановление вступает в силу с 01.01.2014 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава администрации
СП «Село Дабужа»

В.В.Буренко

**Муниципальная программа
«Совершенствование организации по решению вопросов местного
значения и создание условий муниципальной службы в
СП «Село Дабужа» на 2014 – 2019 годы»**

П а с п о р т

муниципальной программы «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и созданию условий муниципальной службы в СП «Село Дабужа» на 2014 – 2019 годы» (далее – Программа)

Ответственный исполнитель	Администрация СП «Село Дабужа»
Соисполнители Программы	-
Участники Программы	Администрация СП «Село Дабужа»
Подпрограммы муниципальной программы	отсутствуют
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	отсутствуют
Цели Программы	<ul style="list-style-type: none">- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления поселения;- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;- совершенствование организации по решению вопросов местного значения.
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none">- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, поселения;- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их

	<p>результативной профессиональной служебной деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности; - создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района; - обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; - обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих; - обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района; - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - решение вопросов местного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения.
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - основные показатели прогноза социально-экономического развития сельского поселения «Село Дабужа» - доля муниципальных служащих с высшим профессиональным образованием от общего количества муниципальных служащих в администрации сельского поселения; - доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих в администрации сельского поселения; - количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих в администрации сельского поселения; - количество публикаций и опубликованных нормативно-правовых актов по вопросам, находящимся в компетенции органов местного самоуправления поселения.
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>2014 – 2019 годы</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Прогнозируемый объем финансирования Программы по годам: в 2014 году - 1530 тыс. рублей; в 2015 году - 1658 тыс. рублей; в 2016 году - 1795 тыс. рублей; в 2017 году - 1942тыс.рублей; в 2018 году -2104 тыс.рублей; в 2019 году –2278 тыс.рублей. Финансирование мероприятий настоящей Программы за счет средств бюджета СП «Село</p>

	Дабужа» уточняется решением Сельской Думы СП «Село Дабужа» на очередной финансовый год и плановый период.
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - улучшение качества организации и осуществления бюджетного процесса в поселении; - совершенствование и развитие нормативно-правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы; - повышение эффективности работы муниципальной службы; - создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; - сокращение дефицита бюджета поселения; - повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации; - увеличение темпов роста налоговых и неналоговых доходов бюджета поселения к аналогичному периоду прошедшего финансового года; - прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.

Раздел 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в СП «Село Дабужа» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления сельского поселения по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов СП «Село Дабужа» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления сельского поселения.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы сельского поселения « Село Дабужа» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы и решение вопросов местного значения (в связи с возникновением ситуаций, которые подчас не могут быть учтены при формировании бюджета, в том числе связанные с чрезвычайными и другими непредвиденными ситуациями, в целях организации прозрачности и законности проведения выборов и референдумов и другие общегосударственные вопросы) без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

Раздел 2. ПРИОРИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, СРОКОВ И ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Подраздел 2.1 Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы

Приоритетным направлением в реализации данной Программы является достижение долгосрочных целей социально-экономического развития сельского поселения « Село Дабужа», эффективная деятельность органов местного самоуправления в решении задач по вопросам, входящим в их компетенцию.

Подраздел 2.2. Цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления поселения;
- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- совершенствование организации по решению вопросов местного значения.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, поселения;
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов местного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели и решения задач являются:

Наименование показателя (индикатора)	Базовое значение показателя	Планируемое значение показателя					
		2014 г.	2015	2016	2017	2018	2019
Увеличение оборота субъектов малого предпринимательства (тыс.руб.)		0	0	0	0	0	0
Увеличение объема промышленного производства (тыс.руб.)		0	0	0	0	0	0
Валовая продукция во всех категориях хозяйств (тыс.руб.)		21141	21352	21566	21782	22000	22220
Инвестиции в основной капитал за счет всех источников финансирования (тыс.руб.)		22581					
Оборот розничной торговли (тыс.руб.)		3326	3479	3646	4011	4412	4853
Оборот общественного питания (тыс.руб.)		0	0	0	0	0	0
Объем платных услуг населению (тыс.руб.)		1	1,5	2	2,5	3	3,5
Ввод в эксплуатацию		0	0	0	0	0	0

жилья всего (кв.м)							
Увеличение средней заработной платы в экономике (руб.)		10307	10926	11581	12739	14013	15414
Доля муниципальных служащих с высшим профессиональным образованием от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%)		0	0	0	0	0	0
Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%)		100	100	100	100	100	100
Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения (чел.)		1	1	1	1	1	1
Количество публикаций и опубликованных нормативно-правовых актов по вопросам, находящимся в компетенции органов местного самоуправления поселения (ед.)		8	8	9	10	11	12

Раздел 3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Муниципальная программа реализуется в 2014-2019 годах. Мероприятия муниципальной программы являются переходящими на очередной финансовый год в течении всего срока реализации.

Раздел 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия подпрограммы (ведомственной целевой программы), основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок начала и окончания реализации	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с целевыми показателями(индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы)
1	2	3	4	5	6
<p>Наименование программы (ведомственной целевой программы), основного мероприятия: Муниципальная программа «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и</p>					

создание условий муниципальной службы в СП «Село Дабужа» на 2014 – 2019 годы»

1	Функционирование Правительства РФ, высших исполнительных органов госвласти субъектов РФ, местных администраций	Администрация СП «Село Дабужа»	2014-2019 гг.	Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы, повышение эффективности работы муниципальной службы, прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.	Выполнение целевых показателей муниципальной программы
2	Выполнение других обязательств государства	Администрация СП «Село Дабужа»	2014-2019 гг.	Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы, повышение эффективности работы муниципальной службы, прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.	Выполнение целевых показателей муниципальной программы
3	Обучение, переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих	Администрация СП «Село Дабужа»	2014-2019 гг.	Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих	Выполнение целевых показателей муниципальной программы
4	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих	Администрация СП «Село Дабужа»	Бюджет СП «Село Дабужа»	Повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих	Выполнение целевых показателей муниципальной программы
5	Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга	Администрация СП «Село Дабужа»	2014-2019 гг.	Прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления муниципального района.	Выполнение отношения объема муниципального долга к годовому объему доходов бюджета поселения без учета безвозмездных поступлений и поступлений налоговых доходов по дополнительны

										м нормативам
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------

Раздел 5. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

В процессе исполнения МП на основе федерального, регионального, муниципального законодательства могут приниматься нормативно-правовые акты органов местного самоуправления в части составления и исполнения муниципальных бюджетов.

Сельское поселение «Село Дабужа» в целях достижения показателей результатов и реализации мероприятий муниципальной программы:

- обеспечивает разработку нормативных правовых актов необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы;
- распределяет работу по реализации муниципальной программы и обеспечивают взаимодействие с заинтересованными органами по вопросам реализации ВЦП;
- обеспечивает формирование и представление необходимой документации для осуществления финансирования за счет средств бюджета поселения;
- проводит при необходимости рабочие совещания по решению тактических задач и текущему выполнению мероприятий.

Раздел 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ СП «СЕЛО ДАБУЖА»

Наименование программы, основного мероприятия	Наименование главного распорядителя средств бюджета поселения	Объемы финансирования (тыс.руб.)							
		Источники финансирования	2014	2015	2016	2017	2018	2019	всего
- функционирование Правительства РФ, высших исполнительных органов госвласти субъектов РФ, местных администраций	Администрация СП «Село Дабужа»	Бюджет СП «Село Дабужа»	850	935	1029	1132	1245	1370	6561
-Выполнение других обязательств государства	Администрация СП «Село Дабужа»	Бюджет СП «Село Дабужа»	420	450	480	510	540	570	2970
-Обучение, переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих	Администрация СП «Село Дабужа»	Бюджет СП «Село Дабужа»	0	0	0	0	0	0	0
Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов РФ и муниципальных служащих	Администрация СП «Село Дабужа»	Бюджет СП «Село Дабужа»	260	273	286	300	319	338	1776
Обслуживание государственного внутреннего и муниципального долга	Администрация СП «Село Дабужа»	Бюджет СП «Село Дабужа»	0	0	0	0	0	0	0
ВСЕГО по программе		Бюджет СП «Село Дабужа»	1530	1658	1795	1942	2104	2278	11307

