

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ**

 **СУХИНИЧСКИЙ РАЙОН**

 **СЕЛЬСКАЯ ДУМА**

**СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«СЕЛО ТАТАРИНЦЫ»**

**РЕШЕНИЕ**

от 25.12.2018г № 156

**Об утверждении порядка увольнения лиц,**

**замещающих должности муниципальной службы**

**в органах местного самоуправления**

**сельского поселения «Село Татаринцы»,**

**в связи с утратой доверия**

 На основании ч. 2. ст. 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", ст. 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", руководствуясь Уставом СП «Село Татаринцы», Сельская Дума СП « Село Татаринцы» , **РЕШИЛА:**

1. Утвердить Порядок увольнения лиц, замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Татаринцы», в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Настоящее Решение вступает в силу после обнародования и подлежит размещению на сайте муниципального района «Сухиничский район», в разделе «Поселения».

3. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на администрацию сельского поселения "Село Татаринцы".

**Заместитель Главы**

**сельского поселения**

**«Село Татаринцы» Л.А.Шевченко**

Приложение

к Решению Сельской Думы

сельского поселения

«Село Татаринцы»

от 25.12. 2018 г. N 156

**ПОРЯДОК**

**УВОЛЬНЕНИЯ ЛИЦ, ЗАМЕЩАЮЩИХ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**«СЕЛО ТАТАРИНЦЫ», В СВЯЗИ С УТРАТОЙ ДОВЕРИЯ**

1. Лицо, замещающее должность муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения «Село ТАтаринцы» (далее - муниципальный служащий), подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случаях, предусмотренных ст.ст. 8.1, 13.1 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", ст.ст. 14.1, 15 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

2. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным лицом администрации сельского поселения «Село Татаринцы»;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

Порядок проведения проверки определен Порядком применения к лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Татаринцы», дисциплинарных взысканий за совершение коррупционных и иных правонарушений, утвержденным решением Сельской Думы сельского поселения «Село Татаринцы».

3. При увольнении в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

5. До увольнения у муниципального служащего работодателем истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней с момента, когда муниципальному служащему предложено представить письменное объяснение, указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

6. В муниципальном акте (распоряжении, приказе) об увольнении в связи с утратой доверия муниципального служащего в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации".

7. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания, предусмотренного п. 1 настоящего Порядка, с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

8. Муниципальный служащий вправе обжаловать увольнение в установленном законом порядке.