



Администрация городского поселения  
"Город Сухиничи"  
Калужская область

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 05.10.2023

№ 418

О внесении изменений в муниципальную программу городского поселения «Город Сухиничи» «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и созданию условий муниципальной службы в ГП «Город Сухиничи» на 2021-2024 годы», утвержденную постановлением администрации ГП «Город Сухиничи» от 12.10.2020 №.261а

В соответствии с постановлением администрации городского поселения «Город Сухиничи» от 14.03.2023 года №81 Об утверждении Порядка принятия решения о разработке муниципальных программ городского поселения «Город Сухиничи», их формирования, реализации и проведения оценки эффективности реализации, руководствуясь Уставом городского поселения «Город Сухиничи», администрация ГП «Город Сухиничи», **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Продлить срок действия муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и созданию условий муниципальной службы в ГП «Город Сухиничи» на 2021-2024 годы», утвержденной постановлением администрации ГП «Город Сухиничи» от 12.10.2020 года №261а, до 2026 года.
2. Изложить приложение к постановлению администрации ГП «Город Сухиничи» от 12.10.2020 года №261а, «Об утверждении муниципальной программы «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и созданию условий муниципальной службы в ГП «Город Сухиничи» на 2021-2024 годы» в новой редакции, согласно приложению.
3. Настоящее постановление вступает в силу после обнародования и подлежит размещению на сайте администрации МР «Сухиничский район» в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава администрации городского поселения «Город Сухиничи»



А.И.Голиков

Муниципальная программа  
«Совершенствование организации по решению вопросов местного  
значения и создание условий муниципальной службы в ГП «Город  
Сухиничи» на 2021– 2026 годы»

П а с п о р т

муниципальной программы «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и созданию условий муниципальной службы в ГП «Город Сухиничи» на 2021 – 2026 годы» (далее – Программа)

Ответственный исполнитель	Администрация ГП «Город Сухиничи»
Соисполнители Программы	Отдел администрации ГП «Город Сухиничи»
Участники Программы	Администрация ГП «Город Сухиничи»
Подпрограммы муниципальной программы	отсутствуют
Программно-целевые инструменты муниципальной программы	отсутствуют
Цели Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;</li><li>- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;</li><li>- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления поселения;</li><li>- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;</li><li>- совершенствование организации по решению вопросов местного значения.</li></ul>
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, поселения;</li><li>- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;</li></ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;</li> <li>- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;</li> <li>- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;</li> <li>- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета муниципального района;</li> <li>- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;</li> <li>- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;</li> <li>- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального района;</li> <li>- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;</li> <li>- решение вопросов местного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения.</li> </ul>
<p>Целевые индикаторы и показатели Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- основные показатели прогноза социально-экономического развития городского поселения;</li> <li>- доля муниципальных служащих с высшим профессиональным образованием от общего количества муниципальных служащих в администрации городского поселения;</li> <li>- доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих в администрации городского поселения;</li> <li>- количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих в администрации городского поселения;</li> <li>- количество публикаций и опубликованных нормативно-правовых актов по вопросам, находящимся в компетенции органов местного</li> </ul>

	самоуправления поселения.
Сроки и этапы реализации Программы	2021 – 2026 годы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Прогнозируемый объем финансирования Программы по годам:</p> <p>в 2021 году - 7282,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году - 8212,136 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году - 7592,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 8035,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 8071,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2026 году - 8163 тыс. рублей.</p> <p>Финансирование мероприятий настоящей Программы за счет средств бюджета ГП «Город Сухиничи» уточняется решением Городской Думы ГП «Город Сухиничи» на очередной финансовый год и плановый период.</p>
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- улучшение качества организации и осуществления бюджетного процесса в поселении;</li> <li>- совершенствование и развитие нормативно-правовой базы поселения, регулирующей вопросы муниципальной службы;</li> <li>- повышение эффективности работы муниципальной службы;</li> <li>- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;</li> <li>- сокращение дефицита бюджета поселения;</li> <li>- повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотивации;</li> <li>- увеличение темпов роста налоговых и неналоговых доходов бюджета поселения к аналогичному периоду прошедшего финансового года;</li> <li>- прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления городского поселения.</li> </ul>



## Раздел 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА СФЕРЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в ГП «Город Сухиничи» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления городского поселения по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по приведению нормативных правовых актов ГП «Город Сухиничи» в соответствие с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления городского поселения.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления.

Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы городского поселения «Город Сухиничи» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества



к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы.

Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы.

Решение проблемы развития муниципальной службы и решение вопросов местного значения (в связи с возникновением ситуаций, которые подчас не могут быть учтены при формировании бюджета, в том числе связанные с чрезвычайными и другими непредвиденными ситуациями, в целях организации прозрачности и законности проведения выборов и референдумов и другие общегосударственные вопросы) без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

## Раздел 2. ПРИОРИТЕТЫ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ, ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПОКАЗАТЕЛИ (ИНДИКАТОРЫ) ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ И РЕШЕНИЯ ЗАДАЧ, ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ОЖИДАЕМЫХ КОНЕЧНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ, СРОКОВ И ЭТАПОВ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

### Подраздел 2.1 Приоритеты муниципальной политики в сфере реализации Программы

Приоритетным направлением в реализации данной Программы является достижение долгосрочных целей социально-экономического развития городского поселения «Город Сухиничи», эффективная деятельность органов местного самоуправления в решении задач по вопросам, входящим в их компетенцию.

### Подраздел 2.2. Цели, задачи, показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач Программы

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в



целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления поселения;

- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- совершенствование организации по решению вопросов местного значения.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, поселения;
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета городского поселения;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления городского поселения;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов местного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления поселения.

Основными показателями (индикаторами) достижения цели и решения задач являются:

Наименование показателя (индикатора)	Базовое значение показателя	Планируемое значение показателя					
		2021 г.	2022 г.	2023г.	2024г.	2025г.	2026г.
Увеличение оборота субъектов малого предпринимательства (тыс.руб.)	1528937	1578396	1609939	1629863	1645229	1645229	1645229
Увеличение объема промышленного производства (тыс.руб.)	1753225	1854625	1907248	1951893	1989308	1989308	1989308
Валовая продукция во всех категориях хозяйств (тыс.руб.)	148264	178274	231790	x	x	x	x
Инвестиции в основной	1074221	974746	642335	458077	458479	458479	458479

капитал за счет всех источников финансирования (тыс.руб.)							
Оборот розничной торговли (тыс.руб.)	1588977	1588977	955575	2221021	2453713	2453713	2453713
Оборот общественного питания (тыс.руб.)	18726	19105	19271	19752	20246	20246	20246
Объем платных услуг населению (тыс.руб.)	275216	305298	332947	364667	414072	414072	414072
Ввод в эксплуатацию жилья всего (кв.м)							
Увеличение средней заработной платы в экономике (руб.)	16309	18305	9065	20209	21421	21421	21421
Доля муниципальных служащих с высшим профессиональным образованием от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%)	87,5	87,5	7,5	87,5	87,5	87,5	87,5
Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения(%)	-	-	-	-	-	-	-
Количество муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих в администрации поселения (чел.)	100	100	00	100	100	100	100
Количество публикаций и опубликованных нормативно-правовых актов по вопросам, находящимся в компетенции органов местного самоуправления поселения (ед.)	15	16	18	21	18	18	18



### Раздел 3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Муниципальная программа реализуется в 2021-2026 годах. Мероприятия муниципальной программы являются переходящими на очередной финансовый год в течении всего срока реализации.

### Раздел 4. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия подпрограммы (ведомственной целевой программы), основного мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок начала и окончания реализации	Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Связь с целевыми показателями(индикаторами) муниципальной программы (подпрограммы)
1	2	3	4	5	6
	Наименование программы (ведомственной целевой программы), основного мероприятия: Муниципальная программа «Совершенствование организации по решению вопросов местного значения и создание условий муниципальной службы в ГП «Город Сухиничи» на 2021 – 2026 годы»				
1	Функционирование Правительства РФ, высших исполнительных органов госвласти субъектов РФ, местных администраций	Администрация ГП «Город Сухиничи»	2021-2026гг.	Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы поселения, регулирующие вопросы муниципальной службы, повышение эффективности работы муниципальной службы, прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления городского поселения.	Выполнение целевых показателей муниципальной программы
2	Выполнение других обязательств государства	Администрация ГП «Город Сухиничи»	2021-2026 гг.	Совершенствование и развитие нормативно-правовой базы поселения, регулирующие вопросы муниципальной службы, повышение эффективности работы муниципальной службы, прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления городского поселения.	Выполнение целевых показателей муниципальной программы
3	Обучение, переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих	Администрация ГП «Город Сухиничи»	2021-2026 гг.	Создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих	Выполнение целевых показателей муниципальной программы
4	Доплаты к пенсиям государственных служащих субъектов РФ	Администрация ГП «Город	2021-2026 гг.	Повышение уровня дополнительных социальных гарантий	Выполнение целевых показателей



	и муниципальных служащих	Сухиничи»		муниципальных служащих	муниципальной программы
5	Обслуживание государственного и муниципального долга	Администрация ГП «Город Сухиничи»	2021-2026 гг.	Прозрачность и законность решения вопросов местного значения, относящихся к компетенции органов местного самоуправления городского поселения.	Выполнение отношения объема муниципального долга к годовому объему доходов бюджета поселения без учета безвозмездных поступлений и поступлений налоговых доходов по дополнительным нормативам

## Раздел 5. ОСНОВНЫЕ МЕРЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ

В процессе исполнения МП на основе федерального, регионального, муниципального законодательства могут приниматься нормативно-правовые акты органов местного самоуправления в части составления и исполнения муниципальных бюджетов.

Городское поселение «Город Сухиничи» в целях достижения показателей результатов и реализации мероприятий муниципальной программы:

- обеспечивает разработку нормативных правовых актов необходимых для реализации мероприятий муниципальной программы;
- распределяет работу по реализации муниципальной программы и обеспечивают взаимодействие с заинтересованными органами по вопросам реализации ВЦП;
- обеспечивает формирование и представление необходимой документации для осуществления финансирования за счет средств бюджета поселения;
- проводит при необходимости рабочие совещания по решению тактических задач и текущему выполнению мероприятий.

## Раздел 6. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ГП «Город Сухиничи»



Наименование программы, основного мероприятия	Наименование главного распорядителя средств бюджета поселения	Объемы финансирования (тыс.руб.)							
		Источники финансирования	2021	2022	2023	2024	2025	2026	всего
- Функционирование местных администраций	Администрация ГП «Город Сухиничи»	Бюджет ГП «Город Сухиничи»	5875,4	6657,8	6892,6	7335,2	7593	7593	41947
-Выполнение других обязательств государства	Администрация ГП «Город Сухиничи»	Бюджет ГП «Город Сухиничи»	420,0	700	450	450	450	480	2950
		МБТ	792,1	609,336					1401,436
-Обучение, переподготовка, повышение квалификации, проведение семинаров для выборных лиц местного самоуправления, муниципальных служащих	Администрация ГП «Город Сухиничи»	Бюджет ГП «Город Сухиничи»	15	25	25	25	25	90	205
Доплаты к пенсиям муниципальных служащих	Администрация ГП «Город Сухиничи»	Бюджет ГП «Город Сухиничи»	180	220	220	220			840
Обслуживание муниципального долга	Администрация ГП «Город Сухиничи»	Бюджет ГП «Город Сухиничи»	-	-	4,7	5,4	3,6	-	13,7
ВСЕГО по программе		Бюджет ГП «Город Сухиничи»	7282,5	8212,136	7592,3	8035,6	8071,6	8163	47357,136